

【工業局補助計畫】

離岸風電產業非破壞檢測人才培訓班招生簡章

主辦單位	經濟部工業局
委辦單位	財團法人金屬工業研究發展中心
訓練單位	財團法人台灣非破壞檢測協會
招生目的	非破壞檢測產業為離岸風電產業之品質檢驗中重要的一環，但本土從業人員投入其中的比例卻略顯不足，究其原因為國內於 2020 年引進離岸風電工程初期，國內取得 ISO 9712 NDT 資格非破壞檢測從業人員雖然陸續增加，但對於執行水下基礎的 Jacket 管狀 TYK 接頭品質超音波檢驗的能力待加強，經濟部工業局於 112 年起所推動的離岸風電產業輔導與零碳技術推動計畫中特別將離岸風電產業非破壞檢測人才培訓納入其中，希望藉由此計畫加速本土非破壞檢測從業人員的學習曲線，進而提升整個產業的發展。
培訓課程內容	<ol style="list-style-type: none"> 1. 性別主流化政策宣導：兩性平等、性別友善職場優勢與措施政策。 2. TYK 接頭的設計規範與銲接製作流程 3. 管狀接頭銲道的 ISO 目視檢驗標準 4. 管狀接頭銲道的 ISO 超音波檢測標準、允收標準、瑕疵種類分類標準 5. 管狀接頭銲道的 ISO 磁粒檢驗標準、瑕疵種類分類標準 6. AWS D1.1 管狀結構 TYK 接頭超音波檢測標準 7. 熱機軋延製程鋼板的音波檢測靈敏度補償評估 8. 管狀接頭銲道的技術能力實作考試評分標準 9. 實作驗練與實作考試， 10. 課程合計 35 小時，共計 5 日。
招生與開班人數	<ol style="list-style-type: none"> 1. 112 年度共開設南北各一班次，每班額滿為 12 人，最低開班人數為 10 人，各班次人數達規定之可開班人數即可開班。 2. 因資源有限(儀器、規塊、試片)為維持教學品質，若南北班次報名比例懸殊，將由訓練單位協調學員調班或加開班次。
培訓地點	<ol style="list-style-type: none"> 1. 北部場:台電訓練所林口訓練中心(桃園市龜山區文明路 27 號實習大樓 2 樓) 2. 南部場:台灣非破壞檢測協會南訓教室(高雄市前鎮區擴建路 1-21 號 6 樓)
培訓日期與時數	<ol style="list-style-type: none"> 1. 培訓期間：112 年 9 月 19 日至 112 年 12 月 30 日，開設兩梯次授課，每梯次合計 35 小時，共 5 日，每日 08:00-17:00，(含午休 1 小時)。 2. 梯次： <ol style="list-style-type: none"> (1). 北部場：112 年 9 月 19 日至 112 年 09 月 23 日 (2). 南部場：112 年 10 月 02 日至 112 年 10 月 06 日 (3). 臨時加開：視需求開班，於台灣非破壞檢測協會公告 3. 以上梯次、日程含學、術科內容教授與結訓實作考試，考試合格由訓練單位頒發資格證明書。
收費標準	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本培訓課程報名費用為新台幣 9,000 元(含稅)/人(原價：18,000 元) 2. 培訓過程中所需之超音波檢測、磁粒檢測及目視檢測相關儀器、探頭包含

	<p>消耗性材料皆由訓練單位提供，採分組操作，學員亦可自備。</p> <p>3. 本培訓課程報名費用已受經濟部工業局 112 年度離岸風電產業輔導與零碳技術推動計畫補助：</p> <p>(1). 每位參訓學員(一般身份)50%培訓報名費用新台幣 9,000 元。</p> <p>(2). 其他參訓學員身份(特殊身份、中堅企業補助)請詳見報名簡章「註 1.工業局人才培訓課程報名費用優惠方案說明」</p> <p>(3). 訓練單位訓練相關費用。</p> <p>4. 以上自付費用皆含課程講義、茶水、中餐</p>
報名資格	<p>1. 性別不拘，歡迎女性技術人員報名參加。</p> <p>2. 18 歲以上,具中華民國國籍者,或具有居留證之外國籍人士</p> <p>3. 曾從事離岸風電現場或外包工作之從業人員</p> <p>4. 相關報名者需出具現行有效之超音波檢測中檢測師之合格證照，發照單位如：財團法人台灣非破壞檢測協會、台灣德國萊因技術監護顧問股份有限公司(TUV Rheinland)或訓練單位認可之公司檢定合格證照。</p> <p>5. 訓練過程需配合工業局個資填寫、簽到/退記錄查核與個人滿意度調查表填寫。</p>
資格審核	<p>報名時需繳交下列文件審查：</p> <p>1. 報名表(正本)</p> <p>2. UT 中級證照影本(證照勿逾期)</p>
報名方式	<p>1.公司團體或個人報名皆可.一律採電子郵件報名方法(報名表寄送詳見報名暨課程諮詢窗口)。</p> <p>2.報名截止日:開課前 10 天</p>
資格審查結果	<p>資格審查結果合格與不合格者或是否需補件由訓練單位統一通知。</p> <p>1. 符合參訓資格總人員數低於或等於 20 員，全數得以正取參訓學員身份送訓，餘額持續接受報名。</p> <p>2. 符合參訓資格總人員數若超過 20 員，訓練單位將增開班。</p>
繳費方式	<p>1. 資格審核合格者由訓練單位統一以電子郵件與電話通知繳費。</p> <p>2. 撥款帳號明細將連同上述電子郵件一併提供。建議用轉帳方式繳費</p> <p>3. 企業或個體參訓學員於繳費後以電子郵件回傳匯款證明電子檔。</p>
受訓資格確認	<p>1. 參訓學員需通過資格審查。</p> <p>2. 曾從事離岸風電現場或外包工作之非破壞檢測從業人員。</p> <p>3. 企業或個體人員已繳費匯款證明核對。</p> <p>4. 訓練單位確認完成報名資料與繳費狀況後將於開課前一周以電子郵件及電話之方式進行開課通知。</p>
訓練注意事項	<p>為遵循工業局專案計畫人才培訓作業管理規範，須遵守以下規則：</p> <p>1. 培訓過程須配合工業局個資、培訓簽到記錄查核與企業滿意度調查。</p> <p>2. 參訓學員應隨身攜帶身份證明文件，以配合稽核學習出席狀況。</p> <p>3. 培訓期間參訓學員每日皆須親自簽到/簽退。</p> <p>4. 培訓期間所需之超音波檢測、磁粒檢測及目視檢測相關儀器、探頭包含消耗性材料皆由訓練單位供應，未經訓練單位允許，不得私自攜帶離開培訓場域。</p> <p>5. 培訓期滿，曠課時數低於總上課時數 1/4 者，且經課程實作考試考核合格者，由訓練單位發給資格證明書乙份。</p>
退訓	<p>1. 參訓員於訓練期間表現不佳：</p>

	<p>(1). 出席時數未達工業局人才培訓作業管理規範 80%(28 小時)以上。</p> <p>(2). 學習進度無法符合課程進度或未通過階段學習成果評量。</p> <p>(3). 以各種方式影響其他參訓學員學習權利。</p> <p>2. 訓練單位有權召開參訓學員評核會，評核決議後予該員免除後續受訓資格，其缺額由備取參訓學員遞補。</p> <p>3. 若參訓學員蓄意破壞培訓設備、產生工安災害等，直接免除該員受訓資格外，訓練單位保有一切法律追訴權利。</p>
退費標準	<p>1. 若課程因故取消，將退還所有繳交報名費，或依需求將報名費轉抵同公司其他符合參訓資格測驗之員工。</p> <p>2. 如遇不可抗拒之因素，訓練單位保留修訂課程日期、取消之權利。</p> <p>3. 如參訓學員達退訓標準免除受訓資格，不予退費。</p> <p>4. 開課當日取消上課者,恕不退費,開課前七天內取消上課者,扣 25%,餘額退費</p> <p>5. 為確保品質，訓練單位保留調整課程內容的權利。</p>
報名暨課程諮詢窗口	<p>財團法人非破壞檢測協會 行政組</p> <p>聯絡人：黃敬雯 小姐</p> <p>電話： 02-88098027 分機 23</p> <p>電子郵件：nishikidoshizuka@sntct.org.tw</p>

註 1，工業局人才培訓課程報名費用優惠方案說明：

一般身份補助 50%	每人 9,000 元(含稅) (原價：18,000 元，政府補助 9,000 元，企業/個人自付 9,000 元)
特殊身份補助 70%	每人 9,000 元(含稅) (原價：18,000 元，政府補助 12,600 元，企業/個人自付 5,400 元)
中堅企業補助 70%	每人 9,000 元(含稅) (原價：18,000 元，政府補助 12,600 元，企業/個人自付 5,400 元)

註 2，享報名費優惠之特殊身份需繳交佐證資料文件：

- 身心障礙者：檢附身心障礙證明影本一份。
- 原住民：檢附「戶口名簿」或「戶籍謄本」影本一份。
- 低收入戶：縣市政府或鄉鎮(區)公所開立之低收入戶身分證明文件或低收入戶卡影本一份，但該證明文件未載明身分證號碼及住址者，應檢附國民身分證正反面影本或戶口名簿影本一份。
- 中堅企業：應提供培訓期間仍在職的佐證文件，如公司開立員工在職證明，或個人投保資料，以保護培訓經費有效運用 (不含名片)。

★潛力中堅企業名單查詢網址：https://www.mittelstand.org.tw/information.php?p_id=96

附件：性別主流化/性別平權廣宣

性別主流化與性別平權

性別主流化與性別平權
重視性別意識 消除性別歧視

性別主流化

- 根據聯合國經濟社會理事會(ECOSOC)定義,「性別主流化」強調於各領域政治、經濟與社會層面政策與方案中,融入性別觀點降低不平等現象。
- 終極目標是達成性別的實質平等,即性別平權。

性別平權

- 消除社會中對婦女及性別一切形式的歧視。
- 使社會大眾檢視生活議題的性別不平等情況。
- 促進女性參與決策,落實任一性別不少於三分之一,縮小性別差距。
- 建立尊重多元性別的態度及平等相處的互動。

家庭暴力零容忍

- 撥打110或113保護專線。
- 依需要就近向當地社政、警政、醫療衛生單位求助。
- 可透過家庭暴力安置方案,接受緊急庇護或中長期安置服務。

性騷擾防治

- 防治性騷擾之政策宣示。
- 舉辦性騷擾防治教育訓練。
- 建立內部性騷擾申訴系統。

性別平等相關政策與法規

國外
消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)

國內
※消除對婦女一切形式歧視公約的施行法
※性別平等政策綱領
※性別教育平等法
※性別工作平等法
※性騷擾防治法

關懷e起來
家學案件線上通報
113線上諮詢
<https://ecare.mohw.gov.tw>

什麼是「性騷擾」
違反他人意願而向他實施與性別有關之行為,若造成對方的嫌惡、不當影響他的正常生活進行的,都算是「性騷擾」。

如有性別相關問題,可查詢行政院性別平等處網址<http://www.gcc.gov.tw> 經濟部工業局備查

性別主流化與性別平權

- 性別主流化與性別平權 -

消除性別歧視

重視性別意識

什麼是性騷擾?
違反他人意願而向他實施與性別有關之行為,若造成對方的嫌惡,不當影響其正常生活進行的,都算是「性騷擾」。

性別主流化

- 根據聯合國經濟社會理事會(ECOSOC)定義,「性別主流化」強調於各領域政治、經濟與社會層面政策與方案中,融入性別觀點降低不平等現象。
- 終極目標是達成性別的實質平等,即性別平權。

性別平權

- 消除社會中對婦女及性別一切形式的歧視。
- 使社會大眾檢視生活議題的性別不平等情況。
- 落實任一性別不少於三分之一,不因性別影響升遷,獲得身心健康及地位等等,促進社會公平及發展。
- 建立尊重多元性別的態度及平等相處的互動。
- 重視身心障礙者、相對弱勢者或不具選擇權之權益。

家庭暴力零容忍

- 撥打110或113保護專線。
- 依需要就近向當地社政、警政、醫療衛生單位求助。
- 可透過家庭暴力安置方案,接受緊急庇護或中長期安置服務。
- 保護身心障礙者、兒童及少年、高齡者、相對弱勢者或不具選擇權者優先受保護。

性騷擾防治

- 防治性騷擾之政策宣示。
- 舉辦性騷擾防治教育訓練。
- 建立內部性騷擾申訴系統。
- 女性後勤工作安全隱患(交通往復)。
- 制止透過網路騷擾方式,包括對性騷擾之暴力行為。

性別平等相關政策與法規

國外
消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)

國內
※消除對婦女一切形式歧視公約的施行法
※性別平等政策綱領
※性別教育平等法
※性別工作平等法
※性騷擾防治法

關懷e起來
113線上諮詢
家學案件線上通報
<https://ecare.mohw.gov.tw>

經濟部工業局備查

性別友善職場創造雙贏

營造性別友善職場 創造雙贏

5大優點

- 生產力提升
- 提振工作士氣
- 留住優質員工
- 求職者首選雇主
- 良好員工關係

性別友善措施

推動員工工作與家庭平衡

- 可申請減少或調整工時
- 可申請提早或延後上班
- 為照顧家庭可申請在家工作、職務調整
- 免費課後接送安親輔導服務
- 可轉任半職或請調非輪班單位
- 提供多模式班別由員工自由排定

員工懷孕、分娩及育兒時,提供友善措施

- 育嬰留職停薪後保證回職復新
- 育嬰留職停薪復職輔導訓練
- 育嬰留職停薪關懷小組

其他友善職場措施

- 積極錄取已婚二度就業婦女
- 優先考慮雇用因結婚、懷孕等離職再度就業員工
- 夜歸女性員工交通車接送

資料來源:106年性別意識進修教材「性別與就業、經濟與福利」

營造友善家庭職場環境

- 營造友善家庭職場環境 -

力行家務分擔 家庭和樂升溫

員工工作安穩 企業形象升等

珍視員工價值

性別平等、幸福升等

職場員工平等發展實力,自然實現,各體性別的安穩幸福均受惠。

- ※ 推動企業辦理彈性福利,提供員工兼顧工作及家庭之彈性工作與休假期制度,鼓勵家庭成員分擔家務,營造友善家庭環境。
- ※ 協助企業瞭解員工工作之困難,如托兒服務、哺乳室、育兒津貼制度等,並提供專業諮詢服務。
- ※ 積極運用回饋給、懷孕、分娩、育兒或照顧家庭照顧職之再度就業者,並提供專業諮詢服務。
- ※ 鼓勵企業聘用中高齡勞工,營造高齡友善家庭環境。

員工協助方案(EAPs)

員工在工作與家庭間取得平衡,提升員工生產力,組織整體效益,員工與企業「雙贏」。

工作圈

- 增進員工對工作之適應、職位轉換、職涯發展、退休規劃及生涯發展之輔導。
- 提供專業員工、減少員工後顧之憂。

生活圈

- 提供員工有關財務、法律、稅務、醫療、交通等、醫療、保險、法律諮詢等專業服務。
- 提供員工因生活與工作帶來的心理與生活干擾。

健康圈

- 提供員工情緒管理訓練,國家的身心健康發展方案、心理諮詢服務。
- 確定員工工作情緒,舒緩工作壓力,減少缺勤率、曠職率。

經濟部工業局備查

<以下空白>